नलगाड नगरपालिकाबाट प्रकाशित

नलगाड राजपत्र

खण्डः ९ संख्या :१ दल्ली जाजरकोट मितिः२०८२।१०।१५

भाग-४

नलगाड नगरपालिका

नगर कार्यपालिकाको कार्यालय

सूचना

नेपालको संविधान बमोजिम नलगाड नगरपालिकाको नगरकार्यपालिकाले बनाएको तल लेखिए बमोजिमको कार्यविधि सर्वसाधारणको जानकारीको लागि प्रकाशन गरिएको छ ।

नलगाड नगरपालिकाको चिकित्सक प्रोत्साहन सम्बन्धी कार्यविधि, २०८२

नलगाड नगरपालिकाका नागरिकलाई गुणस्तरीय र स्वास्थ्य सेवा प्रदान गर्न चिकित्सकलाई नलगाड नगर अस्पतालमा काम गर्नको लागि प्रोत्साहित गर्न, खटाइएको अस्पतालको सेवामा स्थायित्व कायम राख्न र स्वास्थ्य सेवा प्रवाहमा थप प्रभावकारी र जिम्मेवार बनाउन चिकित्सकलाई प्रोत्साहन गर्न वाञ्छनीय भएकाले, नेपालको संविधान, २०७२ को भाग १८ धारा २२६(१) अनुसार तथा स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को परिच्छेद १५ दफा १०२ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी यो कार्यविधि जारी गरिएको छ ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

नगरकार्यपालिकाबाट स्वीकृत मिति: २०८२।

नलगाड नगरपालिकाको चिकित्सक प्रोत्साहन सम्बन्धी कार्यविधि, २०८

परिच्छेद-१
प्रारम्भिक

१. <u>संक्षिप्त नाम र प्रारम्भः</u> (१) यस कार्यविधिको नाम "चिकित्सक प्रोत्साहन सम्बन्धी कार्यविधि, २०८२" रहेको छ ।

(२) यो कार्यविधि तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ ।

२. परिभाषाः विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा,

(क) "ऐन" भन्नाले नलगाड नगरपालिकाको जनस्वास्थ्य ऐन, २०७५ सम्झनु पर्छ ।

(ख) "नगरपालिका" भन्नाले नलगाड नगरपालिकालाई सम्झनु पर्छ।

(ग) "स्थानीय सरकार" भन्नाले नलगाड नगरपालिका "नगरपालिका (कार्यपालिका) सम्झनु पर्छ ।

(घ) "प्रोत्साहन" भन्नाले अस्पतालमा कार्यरत चिकित्सकलाई प्रोत्साहन गर्न प्रदान गरिने तलब बाहेकको अतिरिक्त सुविधा सम्झनु पर्छ।

(ङ) "स्वास्थ्य शाखा" भन्नाले नलगाड नगरपालिकाको स्वास्थ्य सम्बन्धी विषय हेर्ने शाखा सम्झनु पर्छ ।

(च) "नगर अस्पताल" भन्नाले नगरपालिका अन्तर्गतको नगर अस्पताल सम्झनु पर्छ ।

(छ) "विद्युतीय हाजिरी" भन्नाले सूचना प्रविधि विभागद्वारा लागु गरिएको केन्द्रीकृत ई-हाजिरी सम्झनु पर्छ।

(ज) "चिकित्सक" भन्नाले चिकित्सा शास्त्र विषयमा स्नातकोत्तर वा सो सरह वा सोभन्दा माथिको उपाधि प्राप्त गरी सम्बन्धित काउन्सिलमा चिकित्सकको रूपमा दर्ता भई नगर अस्पताल मातहतका अस्पतालहरूमा स्वीकृत दरबन्दी भित्र स्थायी पदमा कार्यरत, छात्रावृत्ति करार वा नगरपालिकाबाट करार सेवामा लिइएका चिकित्सक सम्झनु पर्छ ।

(झ) "व्यवस्थापन समिति" भन्नाले नगर अस्पताल सम्बन्धि कार्यविधि २०८२ को दफा ३ बमोजिम गठित अस्पताल व्यवस्थापन समिति सम्झनु पर्छ ।

(ञ) "नगर अस्पताल" भन्नाले नलगाड नगरपालिकाको जनस्वास्थ्य ऐन,२०७५ को दफा ८ को उपदफा (१)लाई सम्झनुपर्दछ ।

खड्क बहादुर परियार
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

परिच्छेद-२

चिकित्सक प्रोत्साहन सुविधा

निकायः चिकित्सक प्रोत्साहन कार्यक्रम नलगाड नगरपालिका अन्तर्गतका अस्पतालहरुमा लागू हुनेछ।

प्रदान गर्नेः (१) यस कार्यविधिको दफा ३ बमोजिम चिकित्सक प्रोत्साहन ...का नलगाड नगरपालिका अन्तरगत नगर अस्पतालमा कार्यरत देहाय बमोजिमका ...कलाई प्रोत्साहन सुविधा प्रदान गरिनेछ ।

तपसिलः-

सि.नं	अस्पतालको नाम	चिकित्सक
१	नलगाड नगर अस्पताल दल्ली जाजरकोट	एम.डि.जि.पी. - १ जना
२	नलगाड नगर अस्पताल दल्ली, जाजरकोट	एम.वि.वि.एस – २ जना
३	नलगाड नगर अस्पताल दल्ली	छात्रवृति करार

(२) उपदफा (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए पनि नलगाड नगरपालिका को स्वीकृत दरबन्दी संरचना लागू हुनेछ र अस्थायी संरचनाको हकमा नेपाल सरकारले स्वीकृत गरेको अस्थायी दरवन्दी संरचनालाई आधार मानी सो संरचनामा कार्यरत चिकित्सकलाई प्रोत्साहन भत्ता उपलब्ध गराउनुपर्नेछ ।

५. <u>प्रोत्साहन सुविधा भुक्तानीका आधार तथा प्रक्रियाः</u> (१) दफा ४ बमोजिमको प्रोत्साहन सुविधा उपलब्ध गराउँदा देहायका आधारमा अनुसूची-१ बमोजिम प्रोत्साहन सुविधा उपलब्ध गराउनु पर्नेछः

(क) चिकित्सकले प्रत्येक दिन बिहान ९ बजेभित्र वार्ड तथा इमर्जेन्सीमा राउण्ड लिने क्लिनिकल अडिट (केस अनुसन्धान र व्यवस्थापन) गर्ने क्रियाकलापहरु सञ्चालन गरिसक्नु पर्नेछ।

(ख) कम्तीमा हप्तामा एक पटक हुनेगरी हरेक महिनामा ४ पटक र आवश्यकता अनुसार थप हुने गरी चिकित्सकहरूले मोर्विडिटि वा मोर्टालिटिको समिक्षा गरी अभिलेख राखु पर्नेछ पर्नेछ ।

(ग) अंग्रेजी ठूलो अक्षरमा प्रष्ट हुने गरी बिरामीको लागि प्रेसक्रिप्सन लेखिसके पश्चात

दीपक बहादुर परियार
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

...ले आफ्नो नाम र काउन्सिल नं. स्पष्ट खुल्ने छापको अनिवार्य प्रयोग गर्नु पर्नेछ

(घ) प्रतिदिन बिहानको ९-१२ बजे र दिउँसोको १-४ बजेसम्म गरी कम्तिमा २ सिफ्ट टोकन सिस्टम अनिवार्य गरी बहिरङ्ग सेवा सञ्चालन गर्नु पर्नेछ।

(ङ) महिनाको छब्बीस कार्यदिन प्रमाणित विद्युतीय हाजिरी सहितको रुजु हाजिर भई कामकाज गरेको अभिलेख हुनु पर्नेछ ।

(च) चिकित्सकले अस्पतालमा नियमित रूपमा कार्यालय समयमा पूरा कामकाज गरेको जनाउने विद्युतीय हाजिरी र प्रदान गरेको सेवा अनुसूची-२ बमोजिमको प्रतिवेदन फाराम अस्पताल प्रमुखले प्रमाणित गरी नगरपालिकामा पेश गर्नु पर्नेछ।

(छ) प्रमाणित गरेको अनुसूची-२ बमोजिमको चिकित्सक प्रोत्साहन सुविधा प्रतिवेदन फाराम र खण्ड (च) बमोजिमको प्रमाणित हाजिरी प्रतिवेदन राखी नलगाड नगरपालिकाको आर्थिक प्रशासन/लेखा शाखाले प्रोत्साहन सुविधा उपलब्ध गराउनु पर्नेछ ।

(ज) छब्बीस कार्यदिन भन्दा कम कार्यदिन रुजु हाजिर भई कामकाज गरेकोमा प्रतिदिन तीन दशमलब पाँच प्रतिशतका दरले कट्टा गरेर बाँकी रकम उपलब्ध गराउनु पर्नेछ ।

(झ) अनुसुची १ बमोजिम न्यूनतम सेवा मापदण्ड मूल्याङ्कन गर्दा हाल अस्पतालको स्तरोन्नति भए तापनि नयाँ दरबन्दी संरचना स्वीकृत नभएको अवस्थामा साविककै अस्पतालको स्तरमा राखेर मुल्याङ्कन गर्नु पर्नेछ ।

(२) दफा ४ बमोजिमको बमोजिमको प्रोत्साहन सुविधा चालु आर्थिक वर्षमा भुक्तानी गराउनुपर्नेछ ।

६. भुक्तानी गर्न अवस्थाः (१) चिकित्सकलाई यस कार्यविधि बमोजिम प्रोत्साहन सुविधा भुक्तानी गर्दा हाल खाइपाइ आइरहेको भत्ता वा अस्पतालमा व्यवस्थापन समिति वा अन्य कुनै निकाय मार्फत समान प्रकृतिको सुविधासँग दोहोरो पर्ने गरी भुक्तानी गर्न पाइनेछैन ।

(२) पन्ध्र कार्यदिन भन्दा कम कार्यदिनको रुजु हाजिर भई कामकाज गरेका वा विद्युतिय हाजिरी प्रमाणित नभएका चिकित्सकलाई यस कार्यविधि बमोजिम प्रोत्साहन सुविधा उपलब्ध गराउन पाइने छैन।

खड्क बहादुर परियार
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

परिच्छेद-३

<u>अभिलेख व्यवस्थापन सम्बन्धी व्यवस्था</u>

[illegible]

[illegible]लाई उपलब्ध गराएको सेवा सम्वन्धी संख्या, विवरण र अन्य अभिलेख [illegible] गरी राखु पर्नेछ ।

([illegible]) कार्यालय प्रमु[illegible] [illegible]शेषज्ञ र चिकित्सकको कामको अभिलेख राखी डिउटी रोस्टर तयार गरी लागू गर्नु पर्ने[illegible] ।

(३) दफा ३ बमोजिम कार्यक्रम लागू भएका अस्पतालका प्रमुखले सासाहिक चक्रिय प्रणालीका आधारमा विशेषज्ञ चिकित्सकको डिउटि रोस्टर तयार गरी कार्यान्वयन भएको सुनिश्चित गर्नु पर्नेछ ।

८. कार्यविधि विपरित काम गरेमा हुने कारवाहीः

(१) कुनै चिकित्सकले झुट्टा वा नक्कली विवरण पेश गरी वा झुट्टा विवरण प्रमाणित गरी प्रोत्साहन सुविधा लिएको पाइएमा सम्वन्धित चिकित्सकबाट सरकारी बाँकी सरह असुल उपर गर्नु पर्नेछ। यसरी झुट्टा वा नक्कली विवरण पेश गर्ने वा प्रमाणित गर्ने अस्पताल प्रमुखलाई नगरपालिकाले आवश्यक प्रमाण सहित प्रचलित कानून बमोजिम कारबाहीका लागि सम्बन्धित काउन्सिल वा निकायमा सिफारिस गरी पठाउनु पर्नेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम कारवाही गर्नुअघि सफाईको मौका प्रदान गरिनेछ । सफाई पेश गर्न बढीमा १५ दिनको समयावधि उपलब्ध गराउनु पर्नेछ।

९. <u>अनुगमन तथा निरीक्षणः</u> यस कार्यविधि बमोजिम तोकिएको काम भए नभएको सम्बन्धमा नगरपालिकाले अनुगमन गर्नेछ।

१०.बाधा अड्काउ फुकाउः यस कार्यविधिसँग सम्बन्धित विषयमा बाधा अड्काउ परेमा कार्यविधिमा प्रतिकुल नहुने गरी नगर कार्यपालिकाले निर्णय गर्न सक्नेछ ।

११. खारेजी वा संशोधनः नगर कार्यपालिकाले यस कार्यविधिलाई आवश्यकता अनुसार संशोधन वा खारेजी गर्न सक्नेछ ।

पदक बहादुर परियार
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

अनुसूची-१

(दफा ४ को उपदफा (३) र दफा ५ को उपदफा (१) संग सम्बन्धित)

चिकित्सक प्रोत्साहन सुविधाको दर

क्र.सं.	जिल्लाको वर्गीकरण	न्युनिकरम सेवा मापदण्ड अंक (बाह्य मूल्यांकनबाट प्राप्त)	प्रोत्साहन भत्ताको दर
१	नलगाड नगरपालिका नगर अस्पताल	५० देखी ६९ प्रतिशत	आधारभुत तलबमानको १५० प्रतिशत सम्म

खड्क बहादुर परीयार
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

नलगाड नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
दल्ली, जाजरकोट
कर्णाली प्रदेश नेपाल
२०७३

अनुसूची-२

(दफा ५ को खण्ड (च) र (छ) सँग सम्वन्धित)

नलगाड नगरपालिका

नगर कार्यपालिकाको कार्यालय

नलगाड नगर अस्पताल

चिकित्सक प्रोत्साहन सुविधा प्रतिवेदन फाराम

चिकित्सकको नामः पदः तहः

विशेषज्ञताः

स्थायी/करार/अस्थायी

क्र. सं.	रोगको निदान (Disgnosi)	उपचार (Precedure)	बिरामीको outcome				कैफियत
			भर्ना	रेफर	डिस्चार्ज	अन्य	

तयार गर्ने

हस्ताक्षरः

नाम थरः

पदः

तहः

कार्यालयको छाप

प्रमाणित गर्ने

हस्ताक्षरः

नाम थरः

पदः

तहः

आज्ञाले

खड्क बहादुर परियार

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत